Dispositif d'accompagnement et de montée en compétences sur la Gouvernance des PAT en Hauts-de-France 2025-2027

SIGNALETIQUE DU SCHEMA

COPIL

partenaires

Communication / post

Formation/ Capacitation

Animation / CODEV

Parcours individuel

Présentiel

Visio

Animateur

Trinome souhaitable

Trinome indispensable

MISE EN OEUVRE de l'accompagnement

Etapes de l'accompagnement :

1. connaître son schéma actuel de gouvernance
2. connaître les leviers pour aller vers une gouvernance plus ouverte, partagée et robuste (co-construction, co-décision et co-mise en oeuvre en interne et avec les acteurs du territoire
3. monter en compétences
4. passer à l'action
5. évaluer son parcours

Enjeux / pour quoi ?

Sélection participants

- lancement AMI et autodiagnostic — juin 2025
- Webinaire Q&R de l'AMI — 10 juillet 2025
- Candidatures — 03 Octobre
- Annonce Territoires sélectionnés — 16 Octobre

Aventure commune
Construction d'une culture commune

engagement en connaissance de cause

Etat des lieux

- visio 3h — **LANCEMENT de l'accompagnement** — **Interconnaissance** — **SENS et ENJEUX d'une gouvernance partagée** — 06 Novembre — mois 0
- Rencontre individuelle sur le territoire 0,5 j — **accompagnement individuel n° 1** — Novembre/ Décembre

Construction d'une culture commune

Schéma de gouvernance actuel connu

- **Formation J1** — **TOB : connaissance des organisations**
- **Formation J2** — **TOB : connaissance de son organisation** — **positionnement individuel de sa gouvernance** — PAT PAT PAT PAT PAT PAT — 17-18 Décembre 2025

identifier les problèmes et besoins pour construire une gouvernance ouverte et robuste

- visio 2h — **accompagnement individuel n° 2** — Janvier 2026

Montée en compétences
Déjouer les situations inconfortables en tant qu'animateur PAT
Amener les acteurs à prendre leur place et être à l'aise

- Formation 1 j — **METHODE ET POSTURE** — **ANIMATION DE COLLECTIF** — mars 2026 — mois 6

CODEVELOPPEMENT

- visio CODEV 0,5 j — **PARTAGE des INTENTIONS** — **CO-CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION** — avril 2026
- WEBINAIRE — **MOBILISER MON TRINOME** — Mai 2026
- Rencontre individuelle sur le territoire 0,5j — **accompagnement individuel n° 3** — Juin 2026
- WEBINAIRE — **GOUVERNANCE PARTAGEE** — Septembre — mois 12
- visio CODEV 0,5 j — **SUIVI PLANS D'ACTION** — **EVAL PROGRESSION**

Progresser ensemble

s'inspirer, faire groupe , coopérer

- 1 j — **VOYAGE APPRENANT** — Date à confirmer

Montée en compétences
INPUT expert

- visio 2h — **accompagnement individuel n° 4** — Janvier 2027
- WEBINAIRE — **MOBILISER LES ACTEURS et la SOCIETE CIVLE** — mois 18
- WEBINAIRE — **PRENDRE DES DECISIONS A PLUSIEURS**
- visio 3h — **accompagnement individuel n° 5** — Juin - septembre 2027
- visio CODEV 0,5 j — **PROGRESSION / EVALUATION** — **PREPA RESTITUTION** — Septembre 2027

CAPITALISATION
Synthèse des contenus, outils-ressources issus de cet accompagnement

OUTIL DE SUIVI / AUTOPOSITIONNEMENT

Visio 2 h
Table ronde
Restitution
PAT PAT PAT PAT PAT PAT — Septembre/ Octobre 2027 — mois 24

Dates suivantes indicatives

Détails parcours individuel

accompagnement individuel n° 1
Rencontre sur le territoire 0,5 j

interconnaissance, appropriation du parcours, Repartir de la réponse à l'AMI ; autodiagnostics, besoins et intentions. Requestionner le sens de l'implication pour le trinôme et pour le territoire

PAT PAT PAT PAT PAT PAT

Accompagner la mise en oeuvre de la gouvernance
Accompagner l'amélioration de la gouvernance

accompagnement individuel n°2
visio 2h / PAT

Affiner sa fiche d'intention et sa feuille de route en matière de gouvernance

PAT PAT PAT PAT PAT PAT

accompagnement individuel n° 3
Rencontre sur le territoire 0,5 j

identifier les freins et les leviers pour bâtir un plan d'action

PAT PAT PAT PAT PAT PAT

accompagnement individuel n°4
visio 2h

avancées du Plan d'action
appui selon besoin - avancées

PAT PAT PAT
PAT PAT PAT

accompagnement individuel n°5
visio 3h

accompagnement individuel
progression - évaluation - preparation restitution

PAT PAT PAT
PAT PAT PAT

Signatures de l'équipe porteuse du PAT	Elu	Animateur	Responsable du service