



Trame

PROGRAMME NATIONAL
POUR L'ALIMENTATION
TERRITOIRES
EN ACTION

**Dispositif d'accompagnement et de montée en
compétence sur la gouvernance des PAT en HdF**

Webinaire de présentation

10 juillet 2025



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale de l'alimentation,
de l'agriculture et de la forêt

Association nationale de développement agricole (reconnue ONVAR), Trame accompagne les collectifs agricoles et les acteurs de leurs territoires pour accélérer les transitions.

Trame accompagne l'innovation collective dans les territoires pour répondre aux enjeux actuels de société : santé, environnement, changement climatique.

CHAMPS D'ACTION

AGRICULTURE
CIRCUITS DE L'ALIMENTATION
COLLECTIVITÉS ET POUVOIRS PUBLICS
ACTEURS DES TERRITOIRES RURAUX
ENSEIGNEMENT-RECHERCHE

4 PÔLES

TRANSITION AGROÉCOLOGIQUE
TRANSITION ALIMENTAIRE
EXTERNALITÉS POSITIVES DE L'AGRICULTURE
TRANSITION HUMAINE ET
ORGANISATIONNELLE

NOS AXES STRATÉGIQUES

PÉPINIÈRE DE FACILITATEURS

Nous accompagnons et formons les « facilitateurs de transitions » : animateurs, conseillers, responsables associatifs ou de coopératives, élus et acteurs économiques, collectivités territoriales, acteurs de l'enseignement et de la recherche

ACCÉLÉRATEUR DE TRANSITIONS

Nous accompagnons dans nos recherches-actions les acteurs et collectifs des territoires dans des transitions agricoles ou rurales, respectueuses du vivant : agroécologiques, alimentaires, services environnementaux, organisationnelles et humaines

CENTRE DE RESSOURCES

Nous créons des ressources expertes dans les domaines des transitions agricoles et rurales, que nous mettons à la disposition de tous. Trame rassemble et anime cette communauté, ouverte et plurielle, de collectifs et partenaires porteurs de changement dans les territoires

<https://trame.org/centre-de-ressources/>



EN PROXIMITÉ AVEC VOUS

SIÈGE SOCIAL
01 44 95 08 00
contact@trame.org

HAUTS-DE-FRANCE
Isabelle HARY
07 64 40 94 51
i.hary@trame.org

BRETAGNE
Sandra DELAUNAY
06 81 22 83 61
s.delaunay@trame.org

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
Lucie BERNARD
07 68 69 46 81
l.bernard@trame.org

NOUVELLE-AQUITAINE
Thierry PONS/Elsa EBRARD
06 79 73 93 20/06 79 86 51 19
t.pons@trame.org/e.ebrard@trame.org

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES
Yasmina LEMOINE
06 79 85 75 67
y.lemoine@trame.org

OCCITANIE
Anne-Gaëlle CABELGUEN
06 69 66 58 92
ag.cabelguen@trame.org

Sylvain IMBERT
07 83 34 19 45
s.imbert@trame.org

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Marion VANDENBULCKE
06 82 81 01 96
m.vandenbulcke@trame.org

NOS ADHÉRENTS ET PARTENAIRES

NOS ADHÉRENTS



NOS PARTENAIRES

Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASDAR



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ET ÉGALEMENT

Partenaires du développement agricole et rural : chambres d'agriculture, instituts techniques et réseaux locaux, et de l'enseignement et la recherche, des collectivités territoriales, des Réseaux Mixtes Technologiques, de la formation, des fondations...

L'accompagnement des Transitions alimentaires à Trame

- Renforcer et essayer les **projets collectifs de commercialisation en circuits courts** portés par les agriculteurs comme levier aux TRansitions ALIMentaires territoriales
- Pérenniser et démultiplier les **magasins de producteurs**
- Créer des **espaces d'échanges, des nouvelles formes de collaborations** pour construire des politiques agricoles et alimentaires au service des agriculteurs et des habitants.

MISE EN RÉSEAU ET ANIMATION
DE COMMUNAUTÉ D'ACTEURS

ÉCHANGE DE PRATIQUES
ET MONTÉE EN COMPÉTENCE

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE
ET TECHNIQUE

ÉTUDES THÉMATIQUES

VEILLE ET INFLUENCE RÉGLEMENTAIRE

DIFFUSION D'INFORMATION
ET PROMOTION

ÉMERGENCE, STRUCTURATION
ET DÉVELOPPEMENT



Temps d'interconnaissance

dans le chat : PAT niveau 1 / PAT niveau 2

Mon niveau d'énergie sur mon PAT ce matin

Contexte :

- HdF : 34 PAT (50% niveaux 1 et 2)
- 1 réseau animé par le CERDD (temps collectifs + accompagnement individuel)

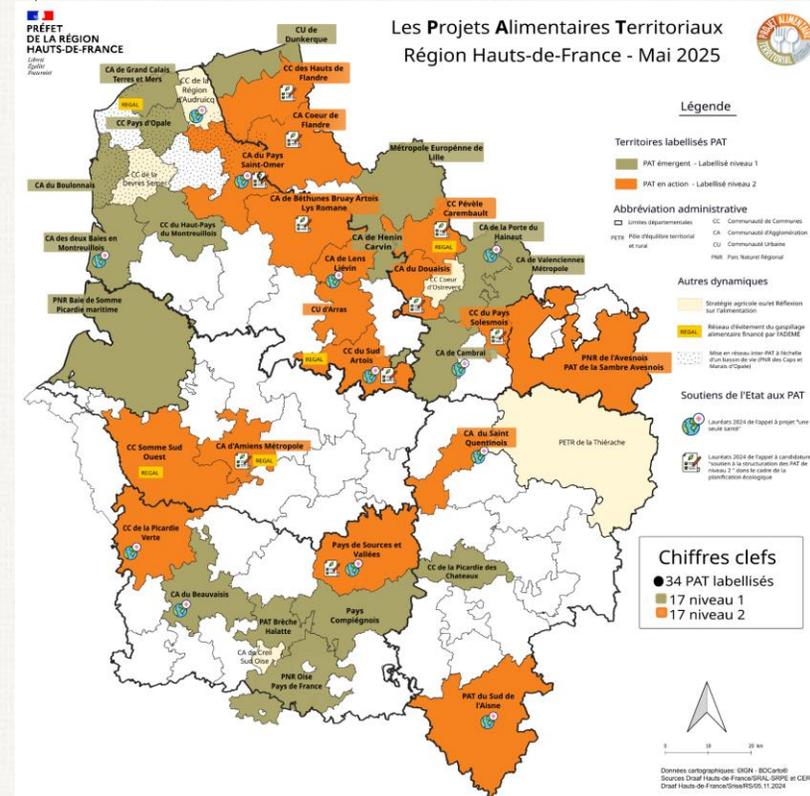
Mise en place d'une gouvernance :

- Critère de reconnaissance PAT.
- Niveau 1 : Gouvernance prévue ou mise en place et représentative des partenaires impliqués et des actions prévues (COFIL annuel, groupes techniques, etc.)
- Niveau 2 : gouvernance en place, effective et représentative des partenaires impliqués et des actions prévues : la gouvernance doit être élargie et partagée, représentative de tous les axes de travail ou plan d'actions.

Quelques constats en Hauts-de-France :

- Diversité de modèles de gouvernance, propre à chaque territoire
- Difficulté à embarquer le trinôme élu-chargé de mission-direction
- Gouvernance parfois trop fermée avec une faiblesse des échanges et de collaboration entre élus d'un même territoire, entre services d'une même collectivité, avec les acteurs du territoire.

➤ Développer un accompagnement à destination des PAT pour les aider à construire et/ou renforcer leur gouvernance, donner les outils nécessaires pour installer une gouvernance partagée, efficace et ancrée dans le temps, adaptée aux besoins et aux moyens du territoire.



- ❑ **Objectif** : « aller vers une Gouvernance partagée, inclusive et pérenne » avec un focus notamment sur 4 critères :
 - Robustesse (stabilisation du trinôme / autres services collectivité / public / privé)
 - Implication (les acteurs viennent et ont le choix de prendre part)
 - Clarification (on connaît les espaces, on sait ce qu'on vient y faire : si on y est attendu et pourquoi)
 - Démocratisation (les pouvoirs de décision et d'action sont partagés et/ou clarifiés)

- ❑ **Proposition projet** : Travail avec 6 PAT : un accompagnement à la mise en place (niveau 1) ou au renforcement (niveau 2) de la Gouvernance des PAT
 - Parcours de montée en compétence alternant temps collectifs et un accompagnement individualisé
 - Dispositif en mode « recherche-action » sur le parcours (à capitaliser)

- Pas un modèle unique de système de gouvernance des PAT
- Préserver la diversité des schémas en fonction des besoins et singularité de chaque territoire.



- connaître son schéma actuel de gouvernance
- monter en compétences : connaître les leviers pour aller vers une gouvernance plus ouverte, partagée et robuste
- passer à l'action dans la mobilisation, la co-construction, la codécision et la co-mise en œuvre, en interne et avec les acteurs du territoire
- Suivre et évaluer son parcours



Un parcours à l'attention du trinôme : élu référent / animateur / responsable de service



- outiller et renforcer les connaissances des équipes PAT
- Les appuyer à l'appropriation des contenus pour les intégrer dans leurs politiques territoriales et leurs modalités d'action



« ... ne fait pas à la place de »

Evolution de la gouvernance :

- Permettre aux bénéficiaires de **comprendre le fonctionnement de leur organisation** et de leur gouvernance pour mieux la transformer vers un système collaboratif, ouvert et pérenne, intégrant la participation active des différents acteurs (publics et privés) et tenant compte des asymétries de ressources et de pouvoir (comprendre les nœuds et définir des axes d'amélioration) .
- Développer une compréhension approfondie de la façon de porter cette politique territoriale, et des **enjeux et bénéfices potentiels** d'une gouvernance plus ouverte et partagée.
- Appuyer les PAT labellisés niveau 1 pour la conception et mise en place des **espaces de travail et de dialogue ouverts**, et l'avancée vers un schéma de gouvernance partagée
- Appuyer les PAT labellisés niveau 2 dans l'ouverture et le renforcement ou la transformation de leur gouvernance existante **en intégrant activement les acteurs de terrain et la société civile**.

Implication et décentralisation :

- Clarifier les niveaux de participation des acteurs** (information, consultation, co-production, co-décision) pour renforcer la mobilisation des parties prenantes,
- Favoriser et améliorer la **collaboration entre élus, acteurs de terrain et services** de la collectivité ;
- Assurer la **transversalité entre services**.

Pérennisation et décloisonnement :

- Mobiliser et mettre en place des **espaces de dialogue et de négociation continus** pour assurer la robustesse des PAT et inscrire la mobilisation des acteurs dans la durée .

- Une cohésion renforcée de l'équipe coordinatrice du PAT
- Une meilleure conscientisation des enjeux de la participation des acteurs,
- Un décloisonnement interne accru et une transversalité renforcée entre les services de la collectivité,
- La mise en place de groupes de travail où les acteurs (associations, citoyens, entreprises, collectivités, etc.) sont intégrés et ont du pouvoir,
- L'intégration des bons acteurs dans les instances de gouvernance avec des rôles et pouvoirs clarifiés,
- La définition claire des niveaux de participation souhaités en fonction des acteurs et des domaines (information, consultation, concertation, co-production, co-décision),
- L'inscription de la mobilisation des acteurs dans la durée,
- La coopération mise au cœur du fonctionnement des PAT,
- L'instauration de passerelles entre les instances de la gouvernance (espaces de dialogue, comités techniques, de pilotage et de décision).

Accompagnement collectif :

2 Formations en présentiel

- Connaissance et analyse de son organisation (2j)
- Méthode et posture d'animation de collectif (1 j)

4 temps Capacitation, INPUT technique, Retours d'expériences (en visio)

- mobiliser le trinôme
- notion de gouvernance partagée
- prendre des décisions à plusieurs
- mobiliser les acteurs de la Société Civile

3 temps de CODEveloppement

- suivi progression, co-construction, évaluation

1 Voyage apprenant

- faire groupe, s'inspirer, coopérer

1 temps de témoignage (fin de projet)

contenus adaptables en
fonction des besoins
exprimés

Appui individuel :

- 2 temps en présentiel sur le territoire (avec le trinôme)
- 3 temps en distanciel

→ Observer les avancées, auto-positionnement (matrice de maturité)



Isabelle HARY



Nicolas CARTON



Alexis CLAUDEL : coach professionnel et formateur certifié, expert en transitions humaines et organisationnelles de l'Association Trame.

Membres de l'équipe Transition Alimentaires de Trame, intervenants-formateurs auprès des collectifs agricoles et des territoires sur des sujets de relocalisation de l'alimentation et d'émergence de projets collectifs



Kim DESLANDES : coache professionnelle et formatrice experte en animation en intelligence collective de l'Association Trame



Marketa Supkova, TDA
experte en démocratie
alimentaire et méthode
d'intelligence territoriale



Jérôme BAR, AEquitaZ,
Expert démocratie alimentaire,
mobilisation société civile et
mise en récit



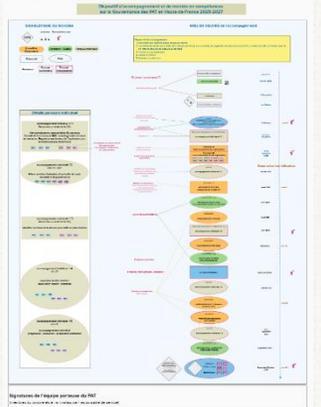
Clara Santini, Docteure en
Economie - Thèse
« Impact des PAT sur la
gouvernance alimentaire
territoriale »

Dispositif :

- Sur 2 ans : 11/2025 - 10/2027

Gouvernance PAT HdF - MURAL**Votre contribution :**

- du Temps :
 - +/- 13j implication « présence » sur les 2 ans (CUMUL des temps de rencontres)
 - Temps intermédiaires (rencontres internes, préparations, actions)
- contribution aux frais
 - 2 000 € ; Budget global opération : 66 640€ cofinancée DRAAF / Trame / PAT
- Votre participation au suivi /évaluation « en allant » :
 - votre matrice de maturité + évaluation de l'accompagnement pour capitalisation sur l'expérience



Critères d'éligibilité

- PAT labellisé niveau 1 ou niveau 2
- Intentions / motivations
- Capacité à dégager les temps prévus (Trinôme)
- Capacité à participer aux frais (2 000€ sur 2 ans)

Calendrier démarrage

- Dépôt des candidatures : 03 octobre
- Annonce des résultats : 16 octobre
- Lancement du projet : 06 novembre (visio)
- Rencontres individuelles : novembre / décembre (trinôme sur le territoire)
- Formation : 17 et 18 décembre (trinôme en présentiel à Arras)
- Formation : mars à Arras (animateurs en présentiel à Arras)

Comment candidater

- Lettre signée par l'élu porteur du PAT
- Parcours (annexe 1) signée par chaque membre du trinôme
- Formulaire de candidature (annexe 2 en .pdf et .doc)
 - Schéma de gouvernance actuel (si existe)
 - Lien vers une vidéos motivations à participer (optionnel)
- Fiche autodiagnostic de réceptivité du territoire (annexe 3 en .pdf et .doc)

Comité de sélection et de suivi de projet

DRAAF, ADEME, ARS, DREETS, CERDD, TRAME, TDA

des questions, des clarifications ?

REJOIGNEZ-NOUS

ADHÉREZ
PARTICIPEZ À NOTRE PROJET
DEVENEZ PARTENAIRES
CHOISISSEZ UNE FORMATION, UN ACCOMPAGNEMENT



149 rue de Bercy – 75012 PARIS
01 44 95 08 00
contact@tame.org
Délégation Arras
56 avenue Roger Salengro - BP 80039
62 051 St-Laurent-Blangy Cedex

Retrouvez toutes
nos productions sur
trame.org



@association_trame



@associationtrame



@associationtrame



@associationtrame

ABONNEZ-VOUS À NOTRE INFOLETTRE « E-TRAME »

www.trame.org

Isabelle HARY
i.hary@trame.org
07 64 40 94 51